

## ZARZĄDZENIE NR 13/2023

Przewodniczącego Zarządu Związku Gmin Krajny w Złotowie  
z dnia 29.12.2023 r.

### **w sprawie ustalenia zasad przydzielania posiłków i napojów profilaktycznych dla pracowników obsługi Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych**

Na podstawie art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 1465), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów ((Dz.U. z 1996 r. nr 60, poz. 279), § 2 ust. 1 pkt 9 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 1997 r. nr 109, poz. 704 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

#### §1

Ustala się zasady przydzielania posiłków profilaktycznych dla pracowników obsługi Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych wykonujących prace fizyczne na zewnątrz obiektów lub w obiektach nieogrzewanych w okresie zimowym.

1. Posiłek profilaktyczny zapewnia się w okresie 1 listopada do 31 marca każdego roku. Przysługuje on przy pracy wykonywanej co najmniej 4 godziny dziennie w czasie regulaminowych przerw w pracy.
2. Realizacja zadania polega na wydaniu pracownikom gotowych produktów w formie słoików lub puszek w celu przyrządzenia ich przez pracownika we własnym zakresie na udostępnionej przez Związek Gmin Krajny kuchence elektrycznej. Posiłki powinny zawierać około 50-55% węglowodanów, 30-35% tłuszczów, 15% białek oraz posiadać wartość kaloryczną około 1000 kcal.
3. Posiłek profilaktyczny przysługuje wyłącznie w dni świadczenia pracy.
4. Dopuszcza się wydanie bonów, talonów, kuponów oraz innych dowodów uprawniających do otrzymania produktów lub posiłków wymienionych w ust.2.

#### §2

Pracownikom obsługi Punktu Selektywnej Zbiórki Odpadów Komunalnych zapewnia się napoje (woda, herbata) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10 C lub powyżej 25 C. W okresie zimowym w terminie od 1 listopada do 31 marca każdego roku wydawana jest herbata w ilości nie mniej niż 140 g dla każdego pracownika. W okresie letnim zapewnia się wodę niegazowaną. Napoje wydawane są pracownikom w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydawanie. Napoje powinny być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.

§3

Posiłki i napoje profilaktyczne wydawane są nieodpłatnie.

§4

Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje profilaktyczne oraz podczas nieobecności w pracy.

§5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.